

دانشگاه شاهد

دانشکده پرستاری و مامایی

معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی گروه آموزشی پرستاری

« طرح دوره ویژه دوره های کارآموزی »

| اطلاعات طرح دوره |
|---|
| گروه آموزشی ارائه دهنده درس: گروه پرستاری کد درس: عنوان دوره کارآموزی: کارآموزی در عرصه داخلی نام بیمارستان / مرکز بالینی: بیمارستان مصطفی خمینی (ره) و سایر مراکز مورد قرارداد با دانشگاه تعداد واحد: (نظری) عملی () مقطع: کارشناسی رشته: پرستاری |

| اطلاعات مسئول دوره |
|--|
| مسئول آموزش: اطلاعات تماس مسئول آموزش: نشانی پست الکترونیک: عکس |

دانشگاه شاهد
دانشگاه تراز انقلاب اسلامی

شرح درس:

در این واحد دانشجویان با مراقبتهای پرستاری در بخش داخلی در موقعیتهای بالینی مختلف مهارت می یابند.

هدف کلی:

افزایش مهارت دانشجویان در مراقبتهای پرستاری در بخش داخلی در موقعیتهای بالینی مختلف.

اهداف اختصاصی رفتاری مورد انتظار در هر واحد / بخش:

| حیطه (شناختی، عاطفی یا روان حرکتی) | اهداف جزئی رفتاری ^۱ |
|------------------------------------|--|
| | بر اساس اصول فرآیند پرستاری، مددجویی تحت نظر در بخش را بررسی و معاینه کند. |
| | آزمایشهای خاص بخش داخلی را بررسی نموده و مراقبتهای لازم قبل و بعد از انجام موارد خاص را انجام دهد. |
| | بر اساس فرآیند پرستاری در امر درمانهای قبل و مراقبتهای تخصصی بخش داخلی شرکت فعال داشته باشد. |
| | داروهای اختصاصی بخش داخلی را طبق دستور و به روش صحیح تجویز کند. |
| | بر اساس فرآیند آموزش به بیماران و خانواده آنها آموزشهای لازم را ارائه دهد. |

۱. هر هدف رفتاری بایستی با تعیین مشخصات و ویژگی هر هدف (که در مثالها با فونت پررنگ نوشته شده‌اند) نگاشته شوند.

تکالیف و ارزشیابی دانشجویان در طول دوره فراگیری

| ردیف | شرح فعالیت | تاریخ آزمون / تاریخ انجام تکلیف | نمره |
|------|--|---------------------------------|------|
| ۱ | ارزشیابی اقدامات و مراقبتهای پرستاری دانشجویان | | ۵۰٪ |
| ۲ | ارزشیابی اخلاقی و رفتاری دانشجویان | | ۱۵٪ |
| ۳ | کنفرانس بالینی | | ۱۰٪ |
| ۴ | فرایند پرستاری | | ۱۰٪ |
| ۵ | مطالعات دارویی | | ۵٪ |
| ۶ | ژورنال کلاب | | ۱۰٪ |
| | جمع | | ۱۰۰٪ |

تقویم آموزشی

| جلسات | فعالیت ها | فعالیت های یادگیری / تکالیف دانشجویان |
|-------|--|---------------------------------------|
| ۱ | <ul style="list-style-type: none"> - آشنا کردن دانشجویان با اهداف کارآموزی، تکالیف، آیین نامه کارآموزی، نحوه ارزشیابی و ... - تنظیم برنامه کاری دانشجویان - آشنا کردن دانشجویان با محیط فیزیکی بخش و بیمارستان و مقررات موجود - آشنا کردن دانشجویان با مسئولین پرستاری بیمارستان بخش - آموزش برقراری ارتباط صحیح با پرسنل بخش و بیماران - آشنا کردن دانشجویان با بیماریهای شایع بخش - آشنا کردن دانشجویان با داروهای رایج مورد استفاده در بخش | |

| | | |
|---|--|--|
| | - انجام فعالیتهای بالینی طبق برنامه تعیین شده | |
| ۲ | - حضور دانشجو در بخش و انجام فعالیتهای بالینی طبق برنامه - بحث گروهی در رابطه با موارد مصرف ، مکانیسم اثر، عوارض جانبی و اقدامات پرستاری داروهای رایج موجود در بخش | - مطالعه قبلی دانشجو در مورد داروها و شرکت فعالانه در بحث گروهی |
| ۳ | - حضور دانشجو در بخش و انجام فعالیتهای بالینی طبق برنامه - آموزش تدوین طرح فرایند پرستاری در بخش داخلی - انتخاب یک بیمار جهت فرایند پرستاری | - شرکت فعالانه دانشجو در بحث گروهی - ارائه کنفرانس فردی |
| ۴ | - حضور دانشجو در بخش و انجام فعالیتهای بالینی طبق برنامه - بحث گروهی در رابطه با آزمایشهای و روشهای تشخیصی در بخش داخلی | - مطالعه قبلی دانشجو و شرکت فعالانه در بحث گروهی - ارائه کنفرانس فردی |
| ۵ | - حضور دانشجو در بخش و انجام فعالیتهای بالینی طبق برنامه - بحث گروهی در مورد مراقبت های پرستاری بخش داخلی | - شرکت فعال دانشجو در بحث گروهی - ارائه کنفرانس فردی |
| ۶ | - حضور دانشجو در بخش و انجام فعالیتهای بالینی طبق برنامه - بررسی طرح فرایند پرستاری دانشجویان - ارزشیابی بالینی از دانشجویان | - ارائه طرح فرایند پرستاری - ارائه کنفرانس فردی |

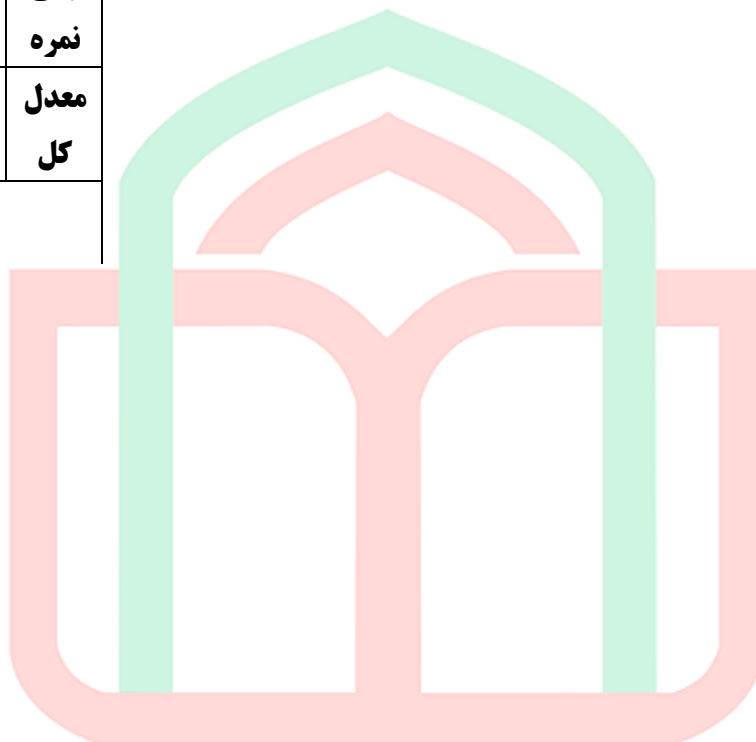
فرم ارزشیابی کارآموزی داخلی جراحی (۱)

نام بیمارستان یا محیط کارآموزی: _____
نام و نام خانوادگی دانشجو: _____
مقطع ورشته تحصیلی: _____
نام مربی: _____
تعداد غیبت: جبران شده جبران نشده

نام بخش یا واحد مربوطه: _____
میزان واحد: _____
جمع روزهای کارآموزی: _____
تاریخ شروع: _____ تاریخ اتمام: _____

| ردیف | معیار ارزشیابی شئون اخلاقی و رفتاری دانشجوی | نمره مبنا | نمره دانشجو | ملاحظات |
|--------------------------|---|-----------|-------------|---------|
| ۱ | به موقع در عرصه کارآموزی حاضر شده و راس ساعت مقرر محیط را ترک میکند. | ۲ | | |
| ۲ | شئون اسلامی و بهداشت فردی رادر محیط کار رعایت نموده و از آراستگی ظاهر (یونیفرم کامل) برخوردار است | ۲ | | |
| ۳ | از نظر حرفه ای و در انجام اقدامات حرفه ای مرد اعتماد بوده و از اعتماد به نفس برخوردار است | ۲ | | |
| ۴ | انتقاد پذیر است | ۱ | | |
| ۵ | در حوادث و مشکلات پیش آمده در خصوص بیمار و خانواده و همکاران ضمن حفظ خونسردی عکس العمل مناسب نشان میدهد. | ۱ | | |
| ۶ | مسئولیت های محوله را قبول میکند. | ۲ | | |
| ۷ | بامددجو و همکاران و سایرین ارتباط مناسب برقرار میکند. | ۱ | | |
| ۸ | با انرژی و نشاط کار میکند. | ۱ | | |
| ۹ | در جهت پیشرفت خود تلاش میکند و در عرصه کاری حضور فعال دارد. | ۲ | | |
| ۱۰ | صرفه جویی رادر استفاده از دارو و تجهیزات رعایت میکند. | ۱ | | |
| معیار های اختصاصی | | | | |
| ۱۱ | به محیط فیزیکی و پرسنل عرصه کارآموزی آشنایی کامل پیدا نموده است . | ۲ | | |
| ۱۲ | مددجویان خود خود را مورد بررسی و شناخت قرار میدهد و قادر به تشخیص مشکلات آنان میباشد. | ۵ | | |
| ۱۳ | باروشهای تشخیصی رایج آشنا شده و قادر است مراقبتهای قبل و بعد در این زمینه را به مددجویان ارائه دهد. | ۳ | | |
| ۱۴ | قادر به شناخت موارد غیر طبیعی در نتایج آزمایشات مددجویان خود است. | ۴ | | |
| ۱۵ | آگاهی های نظری لازم در ارتباط با کار عملی مربوطه رادارا میباشد. | ۱۵ | | |
| ۱۶ | نیازهای جسمی مددجویان خود را بر حسب اولویت تعیین می نماید. | ۳ | | |
| ۱۷ | پروسیجرهای واحد کارآموزی مربوطه را به درستی انجام میدهد. | ۳۰ | | |
| ۱۸ | به نیازهای روانی؛ عاطفی و اجتماعی مددجویان خود توجه دارد. | ۴ | | |
| ۱۹ | در مواقع اورژانس اعتماد به نفس لازم رادار دوبا مهارت و سرعت مناسب تدابیر پرستاری صحیح را به اجرا درمی آورد. | ۴ | | |

| | | | | |
|--|-----|-------------|--|----|
| | | ۱۰ | به مددجویان و خانواده آنان آموزشهای مراقبت از خود را (کتبی و شفاهی) میدهد. | ۲۰ |
| | | ۵ | گزارش مددجویان خود را کتبی و شفاهی به مسئول واحد مربوطه در پایان هر روز ارائه میدهد. | ۲۱ |
| | ۱۰۰ | جمع نمره | | |
| | ۲۰ | معدل کل | | |



سایر نظرات:

امضاء مربی:

دانشگاه شاه

امضاء دانشجو:

دانشگاه ترانقلاب اسلام

تعداد غیبت:

- ماهیت بیماری و روشهای تشخیصی آن (۵نمره)؛
- درمان طبی (دارویی و....) و جراحی (۵نمره)
- مراقبتهای پرستاری (۵نمره)
- توجه: غیبت (موجه یا غیرموجه) بیش از ۱/۴ ساعات روزهای کارآموزی صفر محسوب می شود.
- جبران غیبت زیر ۱/۴ موجه یک برابر و غیرموجه دو برابر می باشد.
- در صورت عدم جبران غیبت کارآموزی به ازای هر غیبت موجه (۲ نمره) و غیرموجه (۴ نمره) از نمره کارآموزی کسر می گردد.

طرح درس مورد قبول است.

محمد رضا حیدری

مدیر گروه پرستاری

۱۴۰۳/۰۳/۰۹



دانشگاه شاه

دانشگاه ترانقلاب اسلام